



組合ホームページでも随時  
情報発信中です是非ご覧ください

鹿島人材養成事業協同組合

検索

ホームページ  
QRコード→



6月

…水無月…

雨の多い季節となりました。今年の梅雨は例年より遅く入り、期間は短くなる予想となっているそうです。

湿度と気温が高くなり熱中症のリスクも上がり始める時期となりました。実習実施者の皆様におかれましては、健康管理に気を付けていただきながら技能実習を行っていただければと思います。

## ◎今後の技能実習制度はどのようなの? (第4回)

CHECK!!



### ■技能実習制度見直し 中間報告書が法務大臣へ提出となりました

5月11日に令和4年12月から7回にわたり開催された有識者会議での議論を踏まえた「**中間報告書**」が、法務大臣に提出されました。内容は4月28日の「中間報告書(案)」を踏襲したものとなっております。今後は令和5年秋を目途に最終報告書を取りまとめに向け、議論が加速することとなります。

#### ●中間報告書におけるポイント (技能実習制度との違い)

- ・新制度は特定技能への前段階として、労働者としての技能や日本語の習得を目的とする
- ・特定技能制度と職種が統一される
- ・転籍制限は従来より限定的に緩和(受入れ企業(実習実施者)の負担等も制度上考慮する)
- ・監理団体や登録支援機関は存続した上で要件を厳格化、外国人技能実習機構は存続
- ・日本語 N5 程度の資格取得を義務づける(一定水準の日本語能力を確保する)
- ・技能実習生が入国前に就いていた職業は不問
- ・職種要件(実習計画審査要件)が緩和され、適用職種が拡大



以上が主なポイントとなります。技能実習制度は「**外国への技術移転**」を目的とした制度から「**外国人労働者が日本で働くための技術・日本語を学ぶ**」制度を目指して新制度へ移行するものと考えます。今後也得到了情報を皆様にお伝えしてまいります。

## ◆技能実習生とよりよい関係を築くために (第3回)

### 🔗給料の仕組み・控除の理由・金額の計算方法について丁寧な説明を

配属後、最初の給与支払い時や給与・控除の金額に変更があった際には、技能実習生に対して通訳や翻訳をつけて給与について説明を行うようにしましょう。

「雇用契約書に書いてある通りだからそのままいいだろう」

「税金や家賃や光熱費が変更になったけど給与明細でわかるだろう」

といった感じで、給与明細などのみで理解を得ようとすると、技能実習生が特に控除関係や徴収関係について不信感を持ってしまう場合があります。社会保険料や税金、家賃や光熱費などについては金額の根拠や計算方法などもあわせて説明し、理解を得るようにしてください。

控除や徴収など必要なことではあっても、技能実習生にとっては手取りの金額が減ってしまうことは特に気にしてしまう部分ですので、忘れず対応しましょう。

給与・控除の  
内容を丁寧に  
説明しましょう



## ■インフルエンザと熱中症にお気を付けてください

梅雨の時期は体調をくずしやすくなっており、病気にもかかりやすくなっています。

**熱中症の発生数が増え始めるのは5～6月ころから**といわれています。理由としては梅雨の晴れ間、梅雨明け直後など、身体がまだ高温多湿に順応できていないタイミングで急に気温が上がったり、蒸し暑くなったりすることによるものです。下記のような対策をしてみましょう。



- ・短時間でもいいのでこまめに水飲み休憩を行う
- ・湿気も熱気も空気の入替えが効果的です。扇風機の利用・窓を開けるなどの工夫をする

また、5月のゴールデンウィーク明けからは**季節外れのインフルエンザ**が流行しだしており、夏ごろまで続くといわれています。コロナへの対策はそのままインフルエンザ対策にもなりますので、引き続き必要な対応をとっていただくようお願いいたします。

また、体調不良・発熱がある場合には早い段階で医療機関での検査を行っていただくようお願いいたします。



## ■技能評価試験の勉強会をがんばっています

組合では技能評価試験の事前勉強会を実施しました。

技能実習生たちは勉強会で、それぞれの試験に関する学習や模擬試験などを行い、試験への準備を整えています。

初級試験の合格は2号技能実習へ進むための大切な試験です。事前勉強会、試験への同行等で組合としても全力でサポートしています。



## ■講習センターで入国後講習をがんばっています

5月1日に入国した技能実習生がオネスト講習センターでの入国後講習を実施しています。皆、意欲的に日本語学習に取り組んでおり日本語が上達しています。

組合では毎週オネストに出向き、実習生の状況を確認し随時指導をしております。講習最終日には、閉講式で配属前の指導を行い、6月1日に配属となる予定です。



## ■5月度の組合による監査が終了しました

5月15日から実施した「組合による監査」につきまして実習実施者の皆様、監査へのご協力ありがとうございました。皆様準備がされているおかげで、備付書類のチェックもスムーズに進めることができました。次回監査は8月を予定しております。

### 監査の際に指摘させていただくことの多い内容（注意事項）

- ・定期健康診断は、1年ごとに実施する必要があります。実施後は、健康診断の内容の控えの保管をお願いいたします。
- ・45時間超の時間外労働は1年間で6回を超えられません。計画的な時間の調整をしてください。



## ■今後の行事予定

6月1日(木)	<b>技能評価試験</b> 工業包装（随時3級） 場所：茨城県職業人材センター	6月11日(日)	<b>技能評価試験</b> とび（随時3級） 場所：茨城県職業人材センター
6月2日(金)	<b>技能評価試験</b> 鉄工（初級） 場所：茨城県職業人材センター	6月15日(木)	<b>技能評価試験</b> 農業（専門級） 場所：成田マイステイズプレミア
6月6日(火)	<b>技能評価試験</b> 鉄工（随時3級） 場所：(株)小松製作所 茨城工場	6月20日(火)	<b>技能評価試験</b> 型枠（随時3級） 場所：茨城県職業人材センター

〒314-0254 茨城県神栖市太田 523-27

(発行) 鹿島人材養成事業協同組合

TEL 0479-46-0444

ホームページURL <http://www.ns-group.co.jp/kkumiai/>